

# **LA PLANIFICACIÓN Y AYUDA DE INCENTIVOS LABORALES (WIPA)**

## **CAMINO A LA INDEPENDENCIA**

- ❖ **¿Qué le pasará a mis pagos de SSI o de SSDI si intento trabajar?**
- ❖ **¿Perderé mis beneficios de Medicaid o Medicare?**

### **La planificación y ayuda de beneficios**

Muchas personas creen, equivocadamente, que media vez el Seguro Social les haya otorgado beneficios de SSI o SSDI, no deben tratar de trabajar. Estas personas temen que al trabajar inmediatamente pondrán sus beneficios en peligro.

La verdad es que la Administración del Seguro Social alienta a las personas que reciben beneficios por incapacidad a que traten de trabajar. Esto lo hacen por medio de disposiciones para incentivos laborales. El utilizar estos incentivos laborales generalmente le permite a la persona mejorar su calidad de vida por medio de un empleo satisfactorio. Los incentivos laborales también pudieran permitir que la persona mantenga sus beneficios de Medicare o Medicaid mientras trabaja.

# **Incentivos laborales....¿qué significan?**

## **HAY AYUDA DISPONIBLE**

Hace poco la Oficina de Servicios de Rehabilitación (ORS, por sus siglas en inglés) formó un acuerdo de cooperación con la Administración del Seguro Social para proveer planificación y ayuda de incentivos laborales en todo Rhode Island a las personas que reciben SSI o SSDI por razón de una incapacidad y quienes desean volverse financieramente más independientes. Para obtener más información al respecto, comuníquese con un CWIC al número que se indica a continuación. Un coordinador capacitado en incentivos laborales en la comunidad (CWIC) le explicará lo que significan los incentivos laborales y le ayudará a sacarles el mejor provecho, mientras usted logra su independencia financiera.

**Jeanne Fay, CWIC – 421-7005, Ext. 405**

**Roberta Greene, Directora del proyecto – 222-2300, Ext. 421**

Esta publicación fue posible gracias a fondos proveídos por la Administración del Seguro Social. Los autores de esta publicación son totalmente responsables de su contenido y el mismo no representa la opinión oficial de la Administración del Seguro Social.